

Республика Татарстан
Муниципальное бюджетное до-
школьное образовательное учре-
ждение «Детский сад общеразвива-
ющего вида №23
г. Лениногорска» муниципального
образования «Лениногорский му-
ниципальный район»
Республики Татарстан



Татарстан Республикасы
Татарстан Республикасы
«Лениногорск муниципаль районы
муниципаль берәмлеге “Лениногорск
шәһәре 23 нче номерлы гомуми
үсеш бирүче балалар бакчасы”
муниципаль бюджет мәктәпкәчә
белем бирү учреждениясе

423259 г. Лениногорск, ул. Суворова, д. 8
тел. 8 (85595) 5-09-03,
e-mail: leninogorskmdou023@mail.ru

423259 Лениногорск шәһәре
Суворов урамы, 8 нче йорт
тел: 8 (85595) 5-09-03,
e-mail: leninogorskmdou023@mail.ru

ПРИНЯТО:

Общим собранием
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №23
г. Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район» Республики Татарстан
Председатель педагогического совета
 А.А. Марисова
Протокол №2 от 28.11.2022

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №23»
 Т.С. Абыденкова
Протокол №30 от 15.12.2022

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида №23»
Е.П. Калимуллина
Приказ № 001/1812.006 от 16.12.2022



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА.

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №23» (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организации, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее - работники образования, медицинские работники) в ДОУ определяется исходя из:

- должностных окладов;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководитель:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

- ежегодно составляет и утверждает на работников ДОУ тарификационные списки;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ДОУ.

6. Учредитель ДОУ:

- ежегодно утверждают должностные оклады руководителю ДОУ на начало учебного года;

- осуществляют оценку эффективности деятельности руководителя ДОУ, на основании которой устанавливаются стимулирующие выплаты.

2. Определение базовых окладов работников в ДОУ.

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников детского сада устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	15 362,00	15 662,00	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	-	16 142,00	18 362,00
Третий квалификационный уровень	воспитатель	-	16 155,00	18 394,00
	Педагог-психолог	-	16 155,00	18 394,00
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	18 398,00

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	18 900,00

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников в детском саду.

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную

должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке. (абзац введен Постановлением КМ РТ от 29.12.2018 N 1262)

2. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается заведующим ДООУ с одной – двумя группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) в объеме трех часов в день. (в ред. Постановления КМ РТ от 21.05.2020 N 413)

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Нормативное количество услуг за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.1. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

3.1.1. в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

- от двух месяцев до трех лет - 15 детей;
- от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

3.1.2. в группах в форме семейного образования - 7 детей;

3.1.3. в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет соответственно:

- для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 детей и 10 детей;
- для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет – 12 детей;
- для глухих детей - 6 детей для обеих возрастных групп;
- для слабослышащих детей - 6 детей и 8 детей;
- для слепых детей - 6 детей для обеих возрастных групп;
- для слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием - 6 детей и 10 детей;
- для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 6 детей и 8 детей;
- для детей с задержкой психического развития, для детей с умственной отсталостью легкой степени - 6 детей и 10 детей;
- для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени в возрасте старше трех лет - 8 детей;

- для детей с расстройствами аутистического спектра - 5 детей для обеих возрастных групп;

- для детей со сложными дефектами (имеющие сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии) - 5 детей для обеих возрастных групп;

3.1.4. в группах комбинированной направленности:

- в возрасте до трех лет - не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья;

- в возрасте старше трех лет не более 10 детей, в том числе не более 3 глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или детей с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом; не более 15 детей, в том числе не более 4 слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени; не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с задержкой психического развития;

3.1.5. в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет:

- для детей с туберкулезной интоксикацией - соответственно 10 детей и 15 детей;
- для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - соответственно 10 детей и 15 детей. (пп. 3.1 в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2019 N 1278).

4 Порядок формирования должностных окладов работников.

1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_f / H_N + P,$$

где:

O_d – должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

O_b – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в дошкольной образовательной организации;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад работников образования (за исключением работников образования, оклад которых определен пунктом 1 настоящего Положения), медицинских работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S + P,$$

где:

O_d – должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

O_b – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактически отработанное время (ставка);

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

5. Выплаты стимулирующего характера.

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

V_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1.
Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования.

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	Первая квалификационная категория	25,0
	Высшая квалификационная категория	30,0
Второй	Первая квалификационная категория	26,0
	Высшая квалификационная категория	31,0
Третий	Первая квалификационная категория	27,0
	Высшая квалификационная категория	32,0
Четвертый	Первая квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	33,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	Первая квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
Второй	Первая квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
Третий	Первая квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{сop}} = (O_{\text{b}} \times (H_{\text{f}} \times Y_{\text{f}}) / (H_{\text{N}} \times Y_{\text{N}}) + P) \times D_{\text{сop}},$$

где:

$V_{\text{сop}}$ – выплаты за специфику образовательной программы;

O_{b} – размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{f} – фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

Y_{f} – фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

H_{N} – норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования дошкольной образовательной организации, установленная разделом 3 настоящего Положения;

Y_{N} – нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{\text{сop}}$ – размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 2.

3.1. При работе педагогических работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

3.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделения и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 2
Размеры надбавок за специфику образовательной программы.

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1	Обучение детей родному (татарскому, за исключением русского) языку в дошкольном образовательном учреждении	Должности педагогических работников	Третий-четвертый	5,0

4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной организации;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента.

Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» и знака отличия «Почетный наставник» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» и знака отличия «Почетный наставник» устанавливается на основании приказа Министра образования и науки Республики Татарстан (Министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен ниже.

Перечень государственных и ведомственных наград,
за наличие которых работникам дошкольной образовательной организации предоставляются
соответствующие выплаты.

№ п/п	Наименование награды
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1	Народный учитель Российской Федерации
2	Заслуженный учитель Российской Федерации
3	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
4	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
5	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
6	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
7	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
8	Заслуженный художник Российской Федерации
9	Заслуженный экономист Российской Федерации
Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
1	Народный учитель СССР
Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
2	Заслуженный деятель спорта
3	Заслуженный деятель физической культуры
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5	Заслуженный тренер РСФСР
6	Заслуженный учитель школы РСФСР
7	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
8	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
9	Заслуженный работник профессионально-технического образования
10	Заслуженный преподаватель
11	Заслуженный работник высшей школы
12	Заслуженный работник народного образования
13	Заслуженный деятель высшей школы
14	Заслуженный деятель науки и техники
15	Заслуженный деятель науки
Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
2	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3	Заслуженный деятель школы
4	Заслуженный учитель школы
5	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
6	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
7	Заслуженный работник профессионально-технического образования
8	Заслуженный работник высшей школы
9	Заслуженный деятель науки и культуры

10	Заслуженный работник культуры
11	Заслуженный деятель науки и техники
12	Заслуженный деятель науки
Почетные звания Республики Татарстан	
1	Народный учитель Республики Татарстан
2	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
3	Заслуженный учитель Республики Татарстан
4	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
6	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
8	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1	Почетный работник общего образования Российской Федерации
2	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
3	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
4	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
5	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
6	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
7	За развитие научно-исследовательской работы студентов
8	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
9	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
10	Отличник просвещения
11	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
12	Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации
13	Ветеран сферы воспитания и образования
14	Медаль Л.С.Выготского
15	Медаль К.Д.Ушинского
16	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
1	Значок «Отличник просвещения СССР»
2	Значок «Отличник народного просвещения»
3	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
4	Значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»

4.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника образования.

5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times D_s,$$

где:

V_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников образования в дошкольной образовательной

организации;

Ds - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый-второй	От 4 до 10 лет	1,0
		От 10 до 15 лет	2,0
		Свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	Первый-четвертый	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	Первый-третий	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0

5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно таблице.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре,

	инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими

	отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание: В стаж педагогической работы включаются: время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке: педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел</p>	

5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных

дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_b \times D_{sr} \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N},$$

где:

B_{sr} - выплаты за интенсивность труда;

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{sr} - размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере 28 процентов;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

Y_f - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования дошкольной образовательной организации, установленная разделом II настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

Р - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

Работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях, оказывавшим до 1 января 2020 года услуги в двухвозрастных группах для детей в возрасте от двух месяцев до трех лет, трехвозрастных группах для детей в возрасте от трех до семи лет, выплаты за интенсивность труда производятся в размере, выплачиваемом на дату, предшествующую вступлению в силу постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 N 546 «О нормативном финансировании деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», с учетом сохранения сложности труда.

7. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$Bkk = Od \times Dkk,$$

где:

Bkk - выплата за квалификационную категорию;

Od - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

Dkk - размер надбавки за квалификационную категорию, которые приведены в таблице ниже.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Размеры надбавок за квалификационную категорию.

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0

8. Выплаты за специфику деятельности предоставляются медицинским работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях и рассчитываются по формуле:

$$Bsd = Od \times Dsd,$$

где:

Bsd - выплаты за специфику деятельности;

Od - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

Dsd - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице ниже.

8.1. Перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Размеры надбавок за специфику деятельности.

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	Работа в дошкольных образовательных	Средний медицинский	12

	организациях	и фармацевтический персонал	
--	--------------	-----------------------------	--

9. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие государственных наград;

O_d - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен ниже.

Перечень государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Союзных и Автономных Республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации.	
1	Заслуженный врач Российской Федерации
2	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
1	Заслуженный врач Республики Татарстан
2	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
1	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1	Народный врач
2	Заслуженный работник здравоохранения
3	Заслуженный врач
4	Заслуженный провизор
5	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1	Заслуженный работник здравоохранения
2	Заслуженный врач
3	Заслуженный провизор

9.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются медицинским работникам по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

где:

Bsr - выплата за стаж работы по профилю;

Od - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

Dsr - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице ниже.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	От 2 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	3,5
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	От 3 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	3,5
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5

10.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

11. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$Bsr = Od \times Dsr,$$

где:

Bsr - выплаты за интенсивность труда;

Od - должностной оклад медицинских работников в дошкольной образовательной организации;

Dsr - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен ниже.

Размеры надбавок за интенсивность труда.

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0

12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

12.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

12.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

12.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплата за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ.

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников дошкольной образовательной организации.

12.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

12.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

12.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

12.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

12.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

12.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации приведен в таблицах ниже.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
по критериям эффективности деятельности работников образования.

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1	Младший воспитатель	35
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	Музыкальный руководитель	45
2	Воспитатель	55
3	Педагог-психолог	55
4	Старший воспитатель	60

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
по критериям эффективности деятельности медицинских работников.

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Пятый квалификационный уровень		
1	Старшая медицинская сестра	50

12.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

12.11. В дошкольной образовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

13. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получении-

ем знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

13.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

13.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

13.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации.

6. Выплаты компенсационного характера.

1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в дошкольных образовательных организациях.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

B_{kh} - выплата компенсационного характера;

O_d - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.

6. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в дошкольных образовательных организациях.

6.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P) \times D_{kh},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

Y_f - фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья), которые приведены в таблице настоящего Положения.

6.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограни-

ченными возможностями здоровья, для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 6.1 настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

где:

V_{kh} - выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

O_d - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

D_{kh} - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице;

6.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

6.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Размеры надбавок компенсационного характера
за работу с определенными категориями воспитанников
с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Основание назначения надбавки	Должности, которым назначаются надбавки за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья		Размер надбавки, процентов
		Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с туберкулезной интоксикацией, с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно отсталых детей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	7,0
		Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый-второй	7,0
		Должности педагогических работников	Первый-четвертый	7,0
2	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	Должности педагогических работников	Первый-третий	4,0

7. Выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях рассчитываются по формуле:

$$V_{kkm} = O_d \times D_{kkm},$$

где:

V_{kkm} - выплата компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

D_{kkm} - размер выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессионально-квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников равен 15 процентам.

7. Порядок определения заработной платы руководителя организации.

1. Заработная плата руководителей организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации;

O_b - размер базового оклада руководителя;

S - фактическое отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя организации дошкольного образования определяется в зависимости от численности воспитанников.

3. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов руководителей представлены в таблице.

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1-20	25 000,00	3 000,00
2	21-40	27 000,00	3 000,00
3	41-60	31 000,00	4 000,00
4	61-80	32 000,00	5 000,00
5	81-100	35 000,00	6 000,00
6	101-140	37 000,00	7 000,00
7	141-180	40 000,00	8 000,00
8	181-220	43 000,00	9 000,00
9	221-280	44 000,00	10 000,00
10	281-320	45 000,00	11 000,00
11	321-360	45 000,00	12 000,00
12	361 и выше	46 000,00	13 000,00

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности рассчитываются по формуле:

$$B_k = BC \times KVK,$$

где:

B_k - выплата стимулирующего характера;

BC - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице выше;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера дошкольной образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда детского сада.

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения. При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих). Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации). Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.